

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en nouveaux matériaux

Département de chimie, Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de chimie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint ou d'agrégé menant à la permanence en chimie des matériaux. Le Département de chimie de l'Université de Montréal (www.chimie.umontreal.ca) met l'accent sur l'excellence en recherche et en enseignement, et il est un des plus productifs et dynamiques en chimie au Canada et internationalement. Les laboratoires du département sont situés dans un nouveau campus dédié aux sciences naturelles (<https://campusmil.umontreal.ca>) avec des laboratoires à la fine pointe (RMN, chimie en flux continu, rayons-X, caractérisation des matériaux, spectrométrie de masse) et mettent à la disposition des chercheurs des plateformes de recherche très bien outillées gérées par des professionnels de recherche. Les candidatures dans les secteurs stratégiques du département et de l'Université de Montréal dans les domaines de la chimie inorganique, des matériaux pour le développement durable et des matériaux pour la transition énergétique qui créeront de nouveaux horizons de recherche au département sont particulièrement encouragées. Les candidatures exceptionnelles seront fortement considérées pour une chaire de recherche de [l'Institut Courtois](#) pour la recherche libre en science des matériaux.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du département et de l'institution.

Exigences

- > Doctorat en chimie ou dans une discipline connexe;
- > Expérience de recherche postdoctorale;
- > Excellent dossier de publication dans le domaine;
- > Aptitude à offrir ou avoir offert un enseignement universitaire de grande qualité en chimie;
- > Capacité de créer ou avoir créé un programme de recherche de calibre international;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- > Une lettre de motivation, incluant la pertinence de la candidature pour une chaire de recherche de [l'Institut Courtois](#);
 - Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- > Un curriculum vitæ;
- > Un exemplaire de 3 publications ou des travaux de recherche récents;
- > Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus une page);
- > Un exposé sur le programme de recherche (au plus cinq pages);
- > Le candidat ou la candidate doit demander à ses référents d'envoyer trois lettres de recommandation directement au directeur du département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis avant le **15 novembre 2023** à :

Jean-Francois Masson, professeur et directeur
Département de chimie
Faculté des arts et des sciences, UdeM
Téléphone: 514-343-6111, poste 7470
Courriel : direction@chimie.umontreal.ca
Site Web : www.chimie.umontreal.ca

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-23/20
Période d'affichage	Jusqu'au 15 novembre 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

